

## Introduction

20 septembre 2024

Avec le soutien de



Observatoire National des Discriminations  
et de l'Égalité dans le Supérieur

## Première journée INEDITES

INégalités Et Discriminations sur le Terrain de l'Enseignement Supérieur

*Lutter contre les discriminations  
et les violences dans l'enseignement supérieur  
et la recherche*



### *Observatoire National des Discriminations et de l'Égalité dans le Supérieur*

L'observatoire poursuit deux objectifs :

- Mener à bien des opérations de recherche (études quantitatives et qualitatives) sur les thématiques de l'égalité et des discriminations dans l'enseignement supérieur
- Valoriser ces travaux de recherche et organiser des actions de sensibilisation sur les thématiques des discriminations et de l'égalité dans l'enseignement supérieur.

Porté par l'Université Gustave Eiffel et France Universités, avec le soutien du MESR, du Défenseur des droits et de la CPED.

La vocation de l'ONDES est d'accueillir des établissements partenaires (conventions en projets avec d'autres universités intéressées par ses activités).

[www.ondes.univ-gustave-eiffel.fr](http://www.ondes.univ-gustave-eiffel.fr)

# L'ONDES

## Observatoire National des Discriminations et de l'Égalité dans l'enseignement supérieur

### Pilotage



### Partenaires associatifs

### 11 rapports d'étude

#### Convention de création

Signée le 24 août 2022, par

**Manuel Tunon de Lara**, président de France Universités

**Gilles Roussel**, président de l'Université Gustave Eiffel

#### Comité scientifique

Présidé par Patrick Simon (INED)

**Collège des chercheurs** de toutes disciplines, associés au projet (N=20)

#### Groupe de travail Discriminations de France Universités

Echanges de bonnes pratiques, co-construction d'actions de LCD C-animation avec F. U.  
8 réunions depuis 2022

**24-03. Les discriminations à l'embauche dans l'enseignement supérieur et la recherche**

Laetitia Challe, Yannick L'Horty, Pascale Petit, François-Charles Wolff

**24-02. Présentation de l'enquête EVIDENCE : Enquête sur les Violences et les Discriminations dans l'Enseignement Supérieur**

Louise Bourgoïn, Anaïs Danet, Claire Lambard, Françoise Le Fichant, Yannick L'Horty, Isabelle Moro, Pascal Tisserant, Equipe Safeduc

**24-01. Sélection à l'entrée en master : les effets de l'origine et de la religion** – Denis Anne, Sylvain Chareyron, Berlanda Desuza Fils-Aimé, Yannick L'Horty

**23-04. L'Indice de Diversité Patronymique : Enjeux, principes et application** - Moussa Kheddache, Yannick L'Horty

**23-03. Les actions pour l'égalité des établissements d'enseignement supérieur : un état des lieux** - Yannick L'Horty, Philippe Liotard, Romane Masternak, Aude Stheneur

**23-02. L'orientation universitaire explique l'essentiel des inégalités de genre sur le marché du travail** - Louis-Alexandre Erb

**23-01. Sélection à l'entrée en master : les effets du genre et de l'origine** - Sylvain Chareyron, Berlanda Desuza Fils-Aimé, Yannick L'Horty

**22-04. Origine ou couleur de la peau ? Anatomie des discriminations à l'embauche dans le secteur du prêt-à-porter** - Dianké Tchabo

**22-03. Le harcèlement scolaire à l'encontre des LGBTQ+ : Une enquête par questionnaire** - Mickael Jardin

**22-02. Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes : une étude à l'échelle d'une Université** - Rahma Bensalem

**22-01. Discrimination dans l'accès aux masters : une évaluation expérimentale** - Sylvain Chareyron, Louis-Alexandre Erb et Yannick L'Horty



Site internet

<https://ondes.univ-gustave-eiffel.fr/>



# Organisation

## Comité de pilotage (2 réunions/an)

Gilles Roussel - Président  
Caroline Trotot – VP égalité  
Vencelas Biri - VP Formation  
Corinne Blanquart - Première VP  
Jean-Bernard Kovarik - VP APP  
Thomas Blusson - VP Étudiant·es  
Serge Piperno - VP Recherche  
Florence Rouyer - VP Vie étudiante  
Dominique Sopo - SOS racisme  
Marielle Chapuis - DdD  
Marie-Cécile Naves - France Universités  
Béatrice Noël – MESRI  
Maya Hagege – AFMD  
Galina Elbaz – LICRA  
Damien Zaversnik – La Cordée  
Benjamin Blavier – Article 1

## Comité scientifique (1 réunion/an)

Patrick Simon (INED) – Président  
Gwenaëlle Calvès (UCY)  
Marguerite Cognet (Paris Diderot)  
Emmanuel Duguet (UPEC)  
Christelle Hamel (INED)  
Nicolas Jacquemet (PSE)  
Hanane Karimi (U. Strasbourg)  
Dominique Meurs (UPN)  
Pascale Petit (UGE)  
Daniel Sabbagh (Science po-CERI)

## Animation

Yannick L'Horty – Directeur  
Louise Bourgoïn – Chargée de projet

## Chercheurs et chercheuses participants au projet

Aline Alauzet (IR, UGE, AME-MODIS)  
Denis Anne (chercheur associé, UGE, ERUDITE-TEPP)  
Yaël Brinbaum (MC, Lise-Cnam)  
Laetitia Challe (chercheuse UGE, ERUDITE-TEPP)  
Sylvain Chareyron (MC, UPEC, ERUDITE-TEPP)  
Anne Clerval (MC, UGE, ACP)  
Cécile Cuny (MC, UGE, Lab'Urba)  
Matthieu Delage (MC, UGE, ACP)  
Claire Delahaye (MC, UGE, LISAA)  
Louis-Alexandre Erb (DARES)  
Philippe Gambette (MC, UGE, LIGM)  
Marie-Axelle Granié (DR, UGE, AME /DCM-MODIS)  
Marieke de Koning (MC, U Lille, PSITEC)  
Souleymane Mbaye (chercheur UGE, Lability)  
Frédéric Martinez (CR, UGE, AME –MODIS)  
Yamina Meziani (U. Bordeaux, LACES)  
Loïc du Parquet (MC, U du Mans, GAINS-TEPP)  
Pascale Petit (PU, UGE, ERUDITE-TEPP)  
Florent Sari (PU, UPEC, ERUDITE-TEPP)  
Serge Weber (PU, UGE, ACP)  
François-Charles Wolff (PU, U. Nantes, LEMNA-TEPP)  
Edith Sales-Wuillemin (U. de Bourgogne, Psy-DREPI)

## Instruments d'observation

Finalité double : **connaissance et pilotage**

⇒ Des observations harmonisées dans l'espace, répétées dans le temps

### Enquêtes de victimation

#### **EVIDENCE**

(enquête légère, mise à disposition des établissements)

#### **ACADISCRI**

(enquête approfondie, administrée par un groupe de chercheurs et chercheuses)

### Testing

#### **MASTER**

(tous les ans, étudiant·es)

#### **DESPERADO-ES**

(tous les deux ans, personnels)

### Enquête sur les actions des établissements

#### **REMEDE**

(tous les 2 ans, établissements ESR)

Exploitations : 1) descriptives et informatives, à des fins de pilotage ; 2) croisement des données à des fins de recherche  
Exemple : confrontation EV/testing (projet ESTRADES-ANR) ; liens entre la géographie des évidences empiriques (EV/Testing) et celle des solutions apportées par les établissements (REMEDE) ...

## La première journée INEDITES

### **Les discriminations à l'embauche dans l'enseignement supérieur et la recherche**

Laetitia **Challe**, Yannick **L'Horty**, Pascale **Petit**, François-Charles **Wolff**

*Université Gustave Eiffel, Université de Nantes, TEPP*

Discussion : Morgane **Laouenan**

*Centre d'économie de la Sorbonne et LIEPP*

### **Dénoncer les discriminations vécues à l'université : entre silence, révélation et signalement**

Géraldine **Bozec** et Laura **Schuft**

*Université Côte d'Azur, URMIS*

Discussion : Mireille **Eberhard**

*Université Paris Cité*

### **Table ronde. L'action publique de lutte contre les discriminations et les violences dans l'enseignement supérieur et la recherche**

Animation : Aude **Stheneur** (CPED)

Intervenant·es :

Sarah **Benichou**, Directrice de la Direction de la promotion de l'égalité et de l'accès aux droits, Défenseur des Droits

Béatrice **Noël**, Cheffe du département Défis sociétaux et environnementaux, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Sarah **Boratav**, Cheffe de projets égalité et diversité, et Elisabeth **Cleme-Rousseau**, Référente VSS et harcèlements, Université Paris Saclay



MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

*20 septembre 2024*

 **Université  
Gustave Eiffel**



Observatoire National des Discriminations  
et de l'Égalité dans le Supérieur



# Les discriminations à l'embauche dans l'enseignement supérieur et la recherche

*Laetitia CHALLE (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*Pascale PETIT (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*Yannick L'HORTY (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*François-Charles WOLFF (Nantes Université, LEMNA et TEPP)*

## Spécificités du programme

- Couverture privé/public
- Entrée multi-critères : possibilité de comparaison
- Répétition dans le temps, depuis 2015

## Extensions possibles

Explorer les critères peu étudiés parmi les 25 critères prohibés par le droit  
Croiser les critères, explorer de nouveaux domaines

## Enseignements issus de la répétition de critères (origine, adresse)

=> Suivre dans le temps l'évolution des discriminations : 15-16 – 17-18 – 19-20 – 21-22 – 23-24

Extension en 2020 avec le projet RED (Récession, Emploi et Discriminations), co-financé par l'ANR et la DARES

## Réf

- Challe, Laetitia, Yannick L'Horty, Pascale Petit et François-Charles Wolff, 2023. « Cyclical behavior of hiring discrimination: Evidence from repeated experiments in France », *The Annals of Regional Science*, 2023, p 1-23.
- Challe, Laetitia, Yannick L'Horty et Pascale Petit. 2022. « Le « testing » montre que des discriminations persistent dans l'accès à l'entretien d'embauche y compris dans la fonction publique », *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique*, édition 2022.
- Challe, Laetitia, Yannick L'Horty, Pascale Petit et François-Charles Wolff. 2021. « Confinement et discrimination à l'embauche : enseignements expérimentaux », *Rapport d'études de la DARES*, n° 21.

## 5 vagues de test

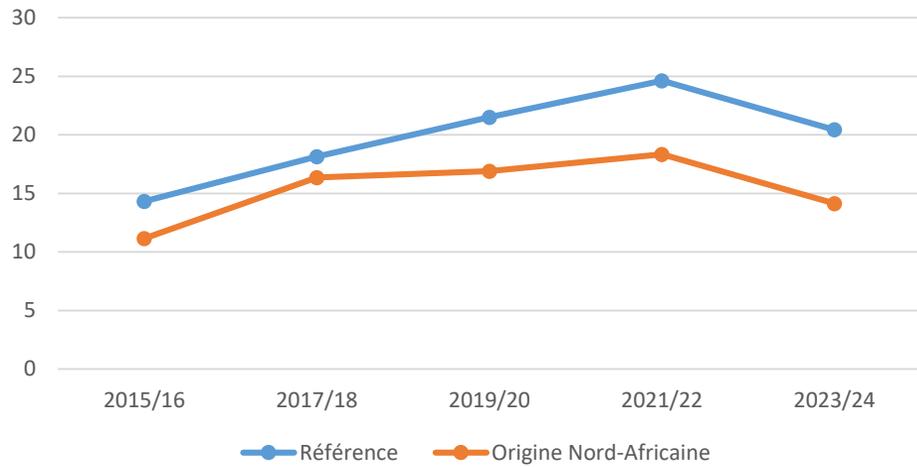
**Tests par correspondance répétés tous les deux ans, sur deux professions, Responsables administratifs et aides-soignantes, avec deux critères fixes (origine maghrébine et adresse en QPV) et un ou deux critères variables.**

Vague	Début	Fin	Critères variables	Volumétrie (nb. cand.)	Réf
1	10/15	4/16	No	3258	Pascale Petit, Mathieu Bunel, Yannick L'Horty, (2019). « Les Discriminations à l'Embauche dans la Sphère Publique: Effets Respectifs de l'Adresse et De l'Origine», <i>Revue économique</i> , 2019/7, pp 415-441.
2	9/17	3/18	Genre et orientation sexuelle	3265	Laetitia Challe, Yannick L'Horty, Pascale Petit, François-Charles Wolff (2020). « Do private and public employers discriminate differently ? Evidence from a multi-criteria correspondence test », en révision.
3	10/19	3/20	Genre et Handicap	2315	Yannick L'Horty, Naomie Mahmoudi, Pascale Petit, François-Charles Wolff (2022). "Is disability more discriminatory in hiring than ethnicity, address or gender? Evidence from a multi-criteria correspondence experiment", <i>Social Science &amp; Medicine</i> , , vol. 303, Issue C.
4	11/21	3/22	Parentalité et maternité	3440	Laetitia Challe, Yannick L'Horty, Pascale Petit, François-Charles Wolff (2022). « Discrimination à l'embauche, grossesse et parentalité : une première évaluation expérimentale », Rapport de recherche TEPP, n°22-04
5	10/23	4/24	Genre et âge	3375	Laetitia Challe, Yannick L'Horty, Pascale Petit, François-Charles Wolff (2024). « Discrimination à l'embauche, âge et origine : une évaluation à l'aide d'un test multi-critères », Rapport de recherche TEPP, à paraître

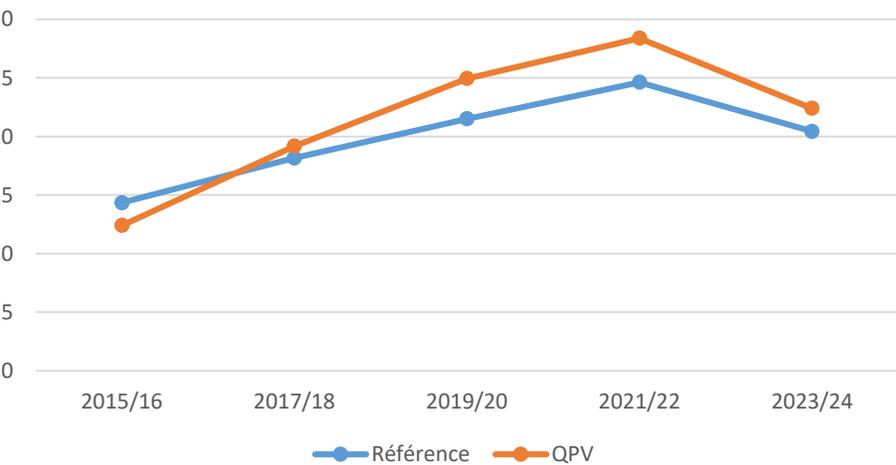
# Aperçu des résultats dans la dimension temporelle : les discriminations existent et elles persistent

## Cadres administratifs

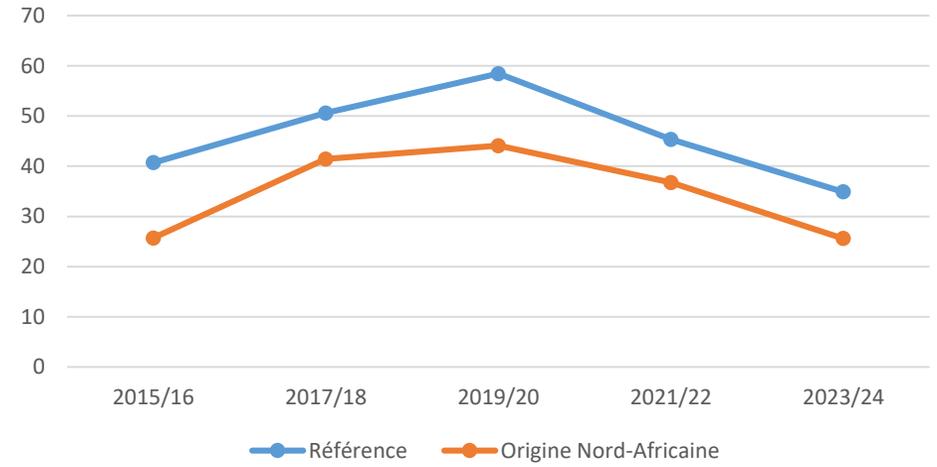
Origine



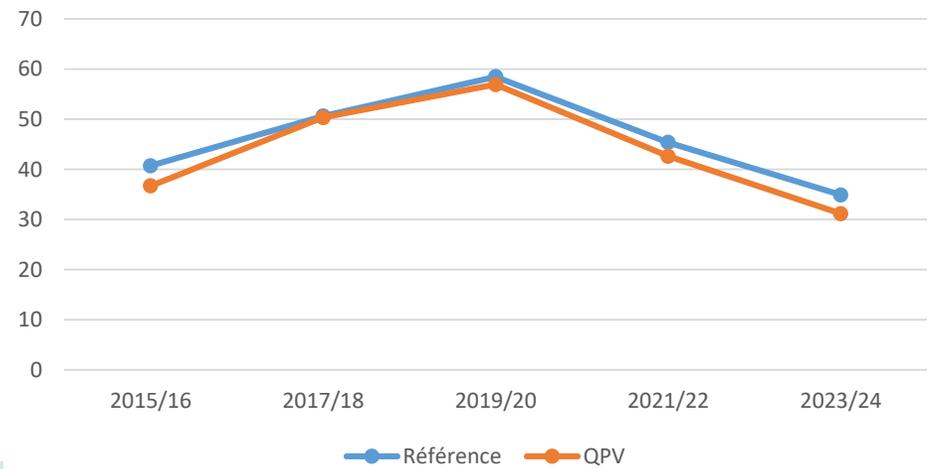
Adresse



Origine



Adresse



## Desperado ES : Existe-il une exception ESR ?

=> Un testing sectoriel

Le domaine couvert :	Enseignement supérieur et recherche (code 8542Z de la NAF Rev2 et division 72) 482 850 ETP, 8,6% de l'ensemble des agents publics
Deux critères :	Origine et genre
Deux domaines professionnels :	Assistant de gestion (cat B et C) et responsable administratif et financier (cat A et B)
Deux méthodes de test :	Réponses à des offres (triplets de candidatures) et candidatures spontanées (par paires)
Deux années de collecte :	novembre 2021 à août 2022
Volumétrie :	2 748 candidatures R-O : 64 offres d'emploi de R-A, 284 offres d'assistants C-S : 283 ets pour R-A, 285 pour les assistants

## Profils des candidats fictifs

### Sexe, âge et qualifications

	Cadre administratif (Cadre du privé/Catégorie A de la fonction publique)	Assistant de gestion (Employé du privé/Catégorie B de la fonction publique)
<b>Sexe modal dans la profession</b>	Homme	Femme
<b>Age et situation familiale</b>	Entre 31 et 33 ans, célibataire, sans enfant	
<b>Qualifications</b>	Master Comptabilité, Contrôle, Audit	BTS ou DUT

### Identités

	Prénoms féminins	Prénoms masculins	Noms
Origine française	Elodie	Vincent	LECOMTE
	Marion	Thomas	DURAND
	Pauline	Jérôme	LEGRAND
Origine Nord-Africaine	Samira	Youssef	BELHADJ
	Saïda	Omar	SLIMANI

## Un test de couverture nationale

### Des tests dans 19 départements

Code	Nom	Réponse à une offre		Candidature spontanée		Total
		Resp. Admin	Assistants de gestion	Resp. admin	Assistants de gestion	
6	Alpes-Maritimes	0	0	13	0	13
13	Bouches-du-Rhône	1	14	0	22	37
31	Haute-Garonne	0	0	21	0	21
33	Gironde	0	0	24	0	24
34	Hérault	0	0	0	15	15
35	Ille-et-Vilaine	0	0	0	18	18
38	Isère	0	0	5	7	12
44	Loire-Atlantique	2	24	20	0	46
59	Nord	3	25	0	20	48
67	Bas-Rhin	0	0	0	15	15
69	Rhône	8	43	34	32	117
75	Paris	20	89	116	115	340
77	Seine-et-Marne	4	10	8	0	22
78	Yvelines	1	9	5	0	15
91	Essonne	6	8	13	0	27
92	Hauts-de-Seine	8	35	0	26	69
93	Seine-Saint-Denis	7	9	0	13	29
94	Val-de-Marne	3	10	17	0	30
95	Val-d'Oise	1	8	9	0	18
Ensemble		64	284	285	283	916

## Résultats : des discriminations significatives pour les deux professions

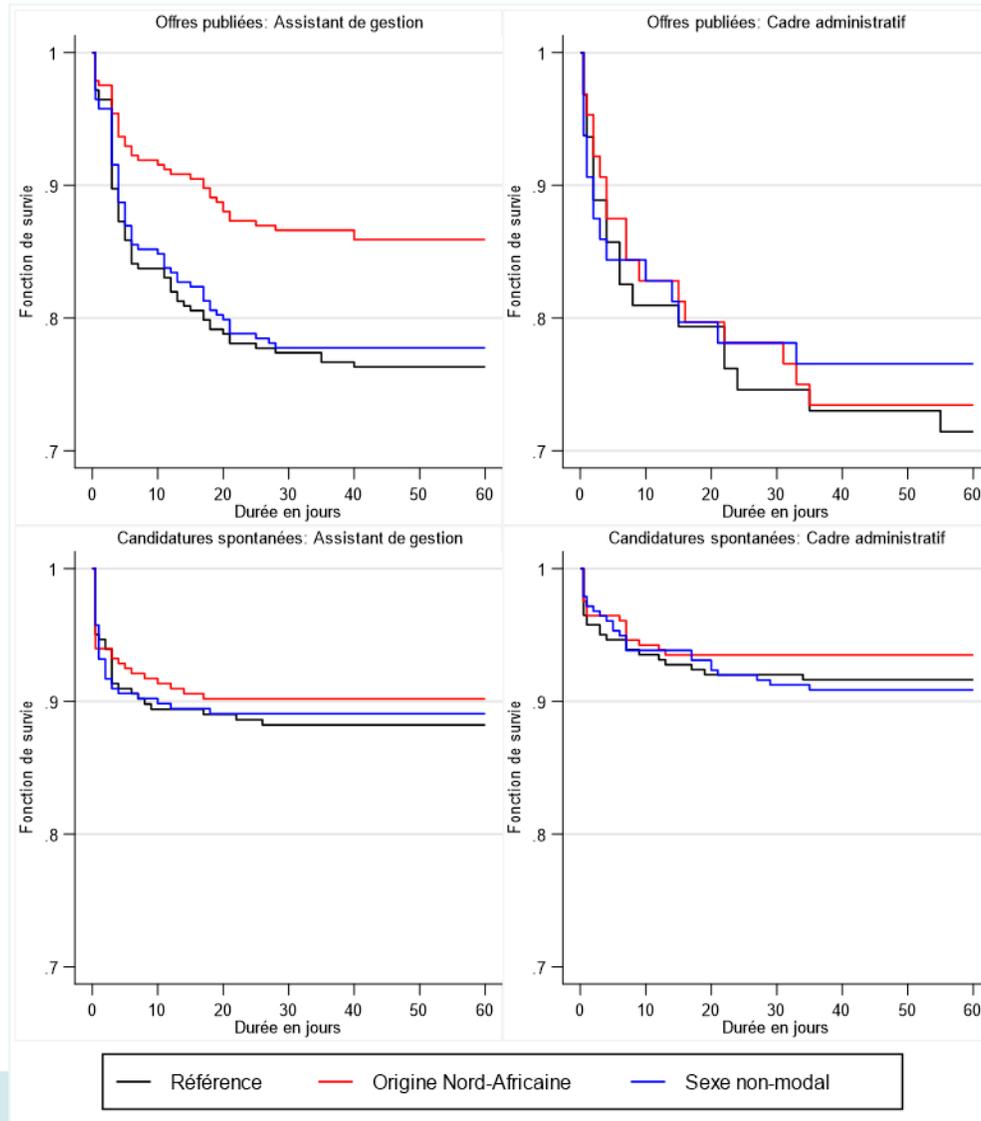
### Décomposition des réponses

Echantillon	(1) Nb. D'offres testées	(2) Aucune réponse positive	(3) Deux réponses positives	(4) Seul le candidat de référence reçoit une réponse positive	(5) Seul le candidat potentiellement discriminé reçoit une réponse positive	(6) Taux net de discrimination	(7) Rapport des taux de réponse (réf. Vs potentiellement discriminé)
<b>Réponses à des offres publiées</b>							
<i>Ensemble</i>							
Reference vs Nord Africain	348	249	49	40	10	0,303	1,508***
Reference vs genre non modal	348	237	59	30	22	0,072	1,099
<i>Assistant de gestion (référence = femme)</i>							
Reference vs Nord Africain	284	208	33	35	8	0,355	1,659***
Reference vs genre non modal	284	197	44	24	19	0,057	1,079
<i>Cadre administratif (référence = homme)</i>							
Reference vs Nord Africain	64	41	16	5	2	0,130	1,167
Reference vs genre non modal	64	40	15	6	3	0,125	1,167
<b>Candidatures spontanées</b>							
<i>Ensemble</i>							
Reference vs Nord Africain	568	493	27	29	19	0,133	1,217
Reference vs genre non modal	568	488	33	23	24	-0,012	0,982
<i>Assistant de gestion (référence = femme)</i>							
Reference vs Nord Africain	283	239	16	17	11	0,136	1,222
Reference vs genre non modal	283	237	18	15	13	0,043	1,065
<i>Cadre administratif (référence = homme)</i>							
Reference vs Nord Africain	285	254	11	12	8	0,129	1,211
Reference vs genre non modal	285	251	15	8	11	-0,088	0,885

Des écarts significatifs pour les R-O, dépassant 50 % dans l'ensemble

Absence apparente d'écarts signif pour les C-S, mais des différences de plus de 20 %

# Différences dans les temps d'attente avant de recevoir une réponse positive



## Confirmations économétriques

$$Pr(R_{ji} = 1) = c + \gamma_1 * t_{ji}^{origine\ maghrebine} + \gamma_2 * t_{ji}^{sexe\ non\ modal} + X\beta + \varepsilon_{ji}$$

Echantillon	(1) Ensemble	(2) Assistants de gestion	(3) Cadres administratifs
<b>A. Réponses à des offres publiées</b>			
Référence vs Nord-Africain	-0,085*** (-4,26)	-0,093*** (-4,16)	-0,047 (-1,06)
Référence vs sexe non modal	-0,023 (-1,11)	-0,017 (-0,71)	-0,047 (-0,98)
Variables de contrôle	OUI	OUI	OUI
Nombre d'observations	1,044	852	192
R <sup>2</sup>	0,041	0,053	0,288
<b>B. Candidatures spontanées</b>			
Référence vs Nord-Africain	-0,018 (-1,38)	-0,021 (-1,12)	-0,014 (-0,88)
Référence vs sexe non modal	0,002 (0,14)	-0,007 (-0,38)	0,010 (0,68)
Variables de contrôle	OUI	OUI	OUI
Nombre d'observations	1,704	849	855
R <sup>2</sup>	0,032	0,029	0,042

Des écarts  
 significatifs  
 pour les R-O,

Absence  
 apparente  
 d'écarts pour  
 les C-S

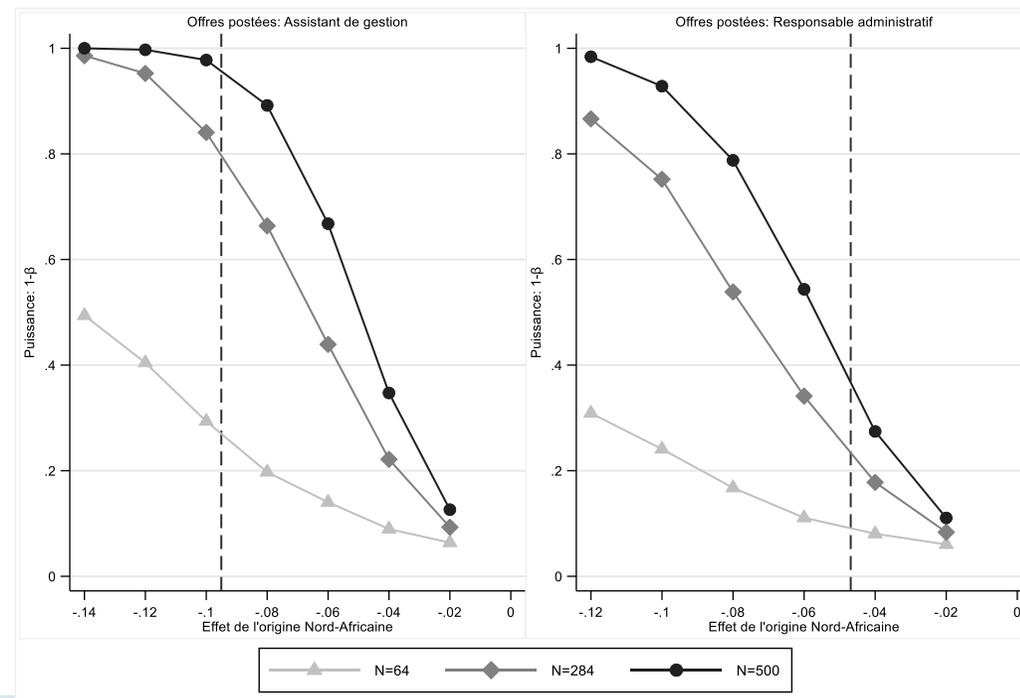
## Discussion (1)

### Une différence de résultats entre les deux professions ?

Pour les tests en R-O, l'écart pour les R-A est de -4,7 pp mais les estimations ne permettent pas de détecter un écart significatif, contrairement aux assistants de gestion

⇔ On peut suspecter le nombre insuffisant d'observations (N=64).

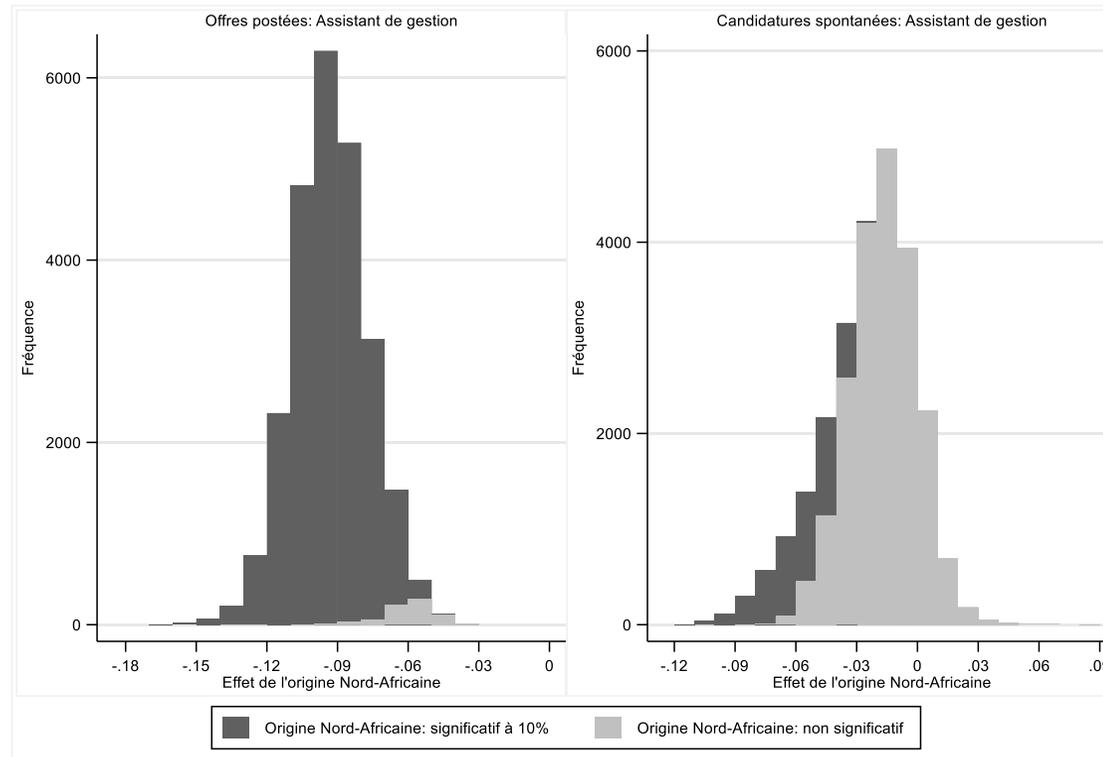
⇔ Mais même avec un échantillon beaucoup plus important, aucun écart n'aurait été détecté : Il existerait un risque de discri plus élevé pour les Assistants des gestion que pour les R-A



## Discussion (2)

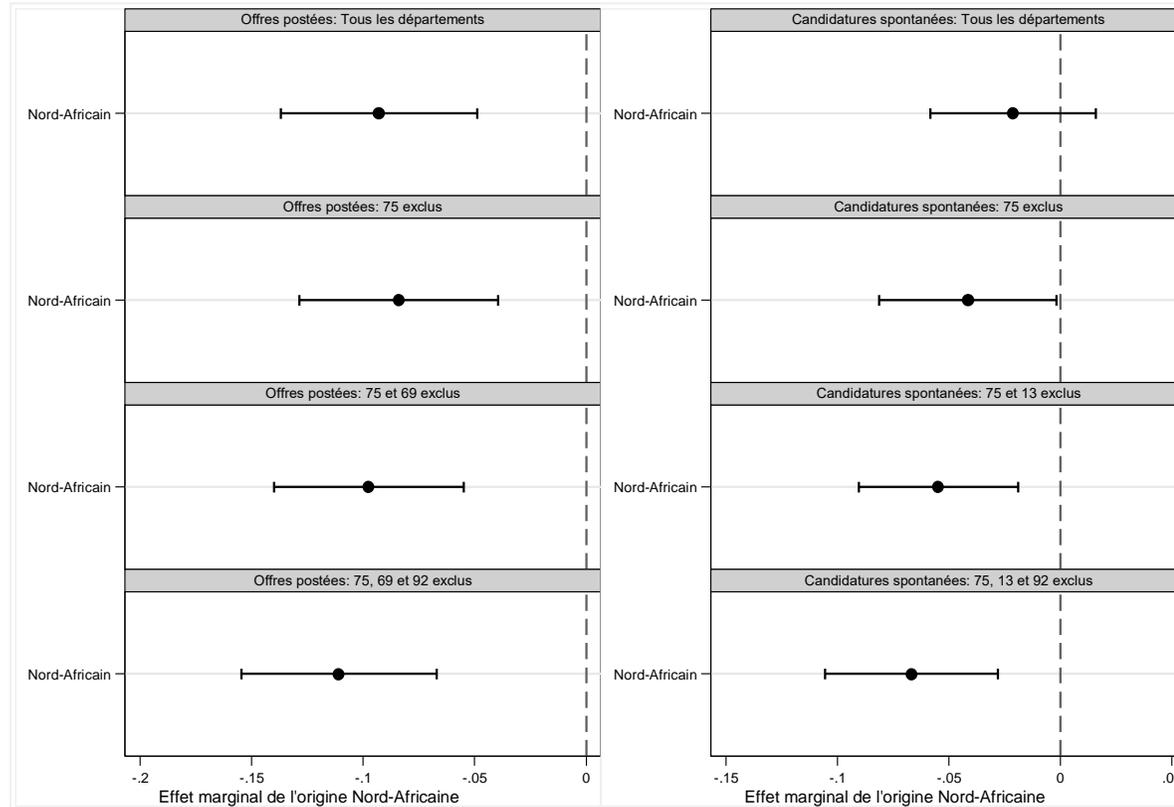
### Une différence de résultats entre les deux types de test ?

Les écarts sont moins nets dans les tests par CS (resp. -2,1 pp pour A-G et -1,4 pp pour R-A) que pour les RO. Pour les deux professions testées. Des réplifications par bootstrap (N=25 000) suggère une différence réelle selon la méthode.



Mais la couverture géographique des deux tests n'est pas la même : on parvient à identifier les départements pour lesquels les résultats diffèrent.

## Les deux méthodes de test produisent les mêmes résultats dès que l'on exclut un seul département (Paris)



Les résultats des tests sont très sensibles à la présence de quelques départements (Paris, Hauts de Seine et Bouches-du-Rhône), qui sont les départements où la densité d'êts de l'ESR est la plus forte.

Nous trouvons des écarts de traitement pour les deux professions testées, plus marquées pour les assistants de gestion (+9,5 pp, soit 40 % de chances en moins pour le candidat d'origine maghrébine) que pour les responsables administratifs (+4,7 pp soit 14,3 % de pénalité relative).

Ces ordres de grandeur sont comparables à ceux mis en évidence par le programme DESPERADO : l'ESR ne serait pas dans une situation exceptionnelle relativement à l'ensemble de la fonction publique.

Les résultats des tests font apparaître des différences géographiques assez marquées selon les départements : quelques départements sont beaucoup plus proches de l'égalité (Paris, Hauts de Seine et Bouches-du-Rhône). Il s'agit des départements où la densité d'êts de l'ESR est la plus forte.

Une fois pris en compte cette hétérogénéité géographique, les résultats des tests par R-O et par C-S sont globalement équivalents : il font apparaître des discriminations, surtout pour les assistants de gestion.



MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

*20 septembre 2024*



Observatoire National des Discriminations  
et de l'Égalité dans le Supérieur



Merci !

*Laetitia CHALLE (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*Pascale PETIT (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*Yannick L'HORTY (UGE, ERUDITE et TEPP)*

*François-Charles WOLFF (Nantes Université, LEMNA et TEPP)*