

ÉGALITÉ – DIVERSITÉ –  
INCLUSION

# VIVRE ENSEMBLE À L'UNIVERSITÉ AVEC NOS DIFFÉRENCES

RENTRÉE UNIVERSITAIRE 2022-2023



LE XX SEPTEMBRE 2022

# EDI À L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

EGALITÉ – DIVERSITÉ – INCLUSION

A L'UNIVERSITÉ, LE RESPECT DES DIFFÉRENCES DE CHACUN EST UNE VALEUR ESSENTIELLE

QUELLES QUE SOIENT VOTRE **ORIGINE**, VOTRE **CULTURE**, VOTRE **SEXE**, VOTRE **ORIENTATION SEXUELLE**, VOTRE **IDENTITÉ DE GENRE**, VOTRE **RELIGION**, VOTRE **APPARENCE PHYSIQUE**, VOS **DIFFÉRENCES**, VOUS APPARTENEZ À LA MÊME COMMUNAUTÉ.

**S'INFORMER, S'ENGAGER,**

**REAGIR** QUAND ON EST TÉMOIN OU VICTIME DE DISCRIMINATION



# DES RESSOURCES POUR **S'INFORMER**

## SUR **ARCHE.UNIV-LORRAINE.FR**

**ESPACE "ÉGALITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION – LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS" :**  
POUR SENSIBILISER AU VIVRE ENSEMBLE ET AUX CRITÈRES DE DISCRIMINATIONS

10 vidéos et des commentaires pour comprendre nos différences et éviter toute forme de violence

The image shows a screenshot of the ARCHE website interface. The top navigation bar includes the ARCHE logo, 'Outils enseignant', 'Besoin d'aide?', and 'Français (fr)'. A sidebar menu on the left lists 'Mon espace', 'Accueil du site', 'Calendrier', 'Fichiers personnels', 'Banque de contenus', and 'Mes cours'. The main content area is titled 'VUE D'ENSEMBLE DES COURS' and features a search bar and a list of courses. One course, '2019 - SPOC Agile PME- Transformation digitale...', is highlighted with a green circle. Below the course list, a video player is visible, showing a man in a suit speaking to a woman in a classroom. The video player has a progress bar and controls. To the right of the video player, there is a diagram with a central 'Introduction' node and several surrounding nodes: 'Egalité femmes-hommes et violences sexistes et sexuelles', 'Diversité culturelle, discriminations liées à l'origine et laïcité', 'Discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre', 'Autres discriminations', and 'Handicap'. A 'Dispositif d'alerte de l'Université de Lorraine' and 'Informations pratiques' buttons are also visible.

The image shows a screenshot of a video player on the ARCHE website. The video player is titled '[Vidéo] Diversité culturelle' and shows a group of people sitting around a table in a meeting room. The video player has a progress bar and controls. Below the video player, there is a caption in French: 'Le communautarisme peut favoriser le rapprochement entre plusieurs individus d'une même culture et leur permettre de s'ouvrir plus facilement les uns aux autres. Cependant, vivre toujours en communauté éloigne des autres groupes de la société et peut rendre difficile les interactions sociales. Chaque culture est unique et dispose d'atouts propres. En nous ouvrant aux autres cultures, nous apprenons. Nous nous enrichissons des différences des autres et partageons avec eux les codes et les valeurs d'

# DES RESSOURCES POUR **S'INFORMER**

## E-LEARNING VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (VSS)



**QUATRE MODULES POUR  
IDENTIFIER LES SITUATIONS  
DE VIOLENCES SEXISTES ET  
SEXUELLES À L'UNIVERSITÉ.**

*Disponible sur Arche dans le  
courant du mois de  
septembre*

Une attestation de formation est délivrée à l'issue de ces deux heures de cours en ligne

# ÊTRE VICTIMES OU TÉMOINS DE VSS OU DE DISCRIMINATIONS

A L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE, VOUS POUVEZ **CONTACTER** :

- **LE DISPOSITIF D'ALERTE :**

- **Par téléphone : 06 38 97 73 91** des personnels formés à votre écoute
- **Ou par mail :** [harcelement-sexuel-discrimination@univ-lorraine.fr](mailto:harcelement-sexuel-discrimination@univ-lorraine.fr)

- **OU ENCORE :**

- **les services de médecine étudiante (SUMPPS)** pour un accompagnement médical et ou psychologique
- **la cellule EDI** si elle existe dans votre composante
- **une personne de confiance**



# ÊTRE VICTIMES OU TÉMOINS DE VSS OU DE DISCRIMINATIONS

EN MÊME TEMPS, À L'EXTÉRIEUR DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE, VOUS POUVEZ :

- PORTER PLAINTÉ : POLICE, GENDARMERIE
- SAISIR LE DÉFENSEUR DES DROITS

[WWW.DEFENSEURDES DroITS.FR](http://WWW.DEFENSEURDES DroITS.FR) /  
[WWW.ANTIDISCRIMINATIONS.FR](http://WWW.ANTIDISCRIMINATIONS.FR)

- VOUS ADRESSER À DES ASSOCIATIONS DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ET LES DISCRIMINATIONS

[HTTPS://WWW.UNIV-LORRAINE.FR/EGALITE-DIVERSITE-INCLUSION/STRUCTURES-DAIDES-AUX-VICTIMES/](https://www.univ-lorraine.fr/egalite-diversite-inclusion/structures-aidés-aux-victimes/)



Défenseur des droits  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# S 'ENGAGER POUR L'ÉGALITÉ-DIVERSITÉ-INCLUSION

## PARTICIPER À LA VIE D'UNE CELLULE EDI

AU SEIN DE TA COMPOSANTE OU À PROXIMITÉ, DES PERSONNELS, DES ETUDIANTES ET DES ETUDIANTS SE SONT REGROUPÉS POUR PARLER DE CES SUJETS ET ORGANISER DES ACTIONS

VOUS VOULEZ REJOINDRE UNE CELLULE EDI SUR VOTRE CAMPUS ?

CONTACTEZ ISAAC TCHARA, CHARGÉ DE PROJETS EDI

03 72 74 00 72 / [ISAAC.TCHARA@UNIV-LORRAINE.FR](mailto:ISAAC.TCHARA@UNIV-LORRAINE.FR)



ISAAC TCHARA

Chargé de projet EDI

# RETROUVEZ L'ACTUALITÉ EDI À PARTIR DE LA PAGE D'ACCUEIL DU SITE DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



**L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE**

**Qui sommes nous ?**  
 Nos valeurs  
 Réseau Université de la grande région  
 Rayonnement international  
 L'université de demain

**Une université engagée**  
 Les orientations stratégiques de l'université  
 Rapport d'activité 2020-2021

**Organisation**  
 Organisation pratique / Équipe dirigeante  
 Collègues et pôles scientifiques  
 Composantes de formation  
 Laboratoires de recherche  
 Les services de l'université  
 Les instances de décision et de consultation

**Implantations**

**ÉGALITÉ-DIVERSITÉ-INCLUSION**

**TRANSITION ÉCOLOGIQUE**

L'actualité nous rappelle quotidiennement que les enjeux de demain sont devenus les préoccupations d'aujourd'hui. Les universités font partie des acteurs du changement pour penser, accompagner voire anticiper ces transitions. Au-delà de leurs traditionnelles missions d'enseignement et de recherche, elles affichent et revendiquent désormais leur responsabilité sociétale. Qu'est-ce que cela veut dire ? Il s'agit d'intégrer toutes les préoccupations culturelles, sociales, économiques et environnementales non seulement dans leurs activités mais dans leurs relations avec le monde du travail, les collectivités territoriales et les autres composantes de la société.

L'Université de Lorraine se veut résolument engagée. Elle s'est construite autour de valeurs fortes, qu'elle a tenu à afficher dans sa **Charte des valeurs**. Elle accompagne ainsi les évolutions sociétales, que ce soit dans les domaines de l'égalité et de la diversité, ou de la transition écologique, en lien avec les **17 objectifs de développement durable (ODD)** définis par les Nations Unies.

L'ensemble de la communauté universitaire, étudiants et personnels, au sein des composantes et direction, ou à titre personnel, s'engage au quotidien pour l'environnement, la lutte contre les discriminations, la qualité de vie sur les campus, le mieux vivre ensemble et la construction d'une université

**FLORENCE DAMOUR**  
 Déléguée Responsabilité sociale de l'établissement (RSE) : Égalité - Diversité - Inclusion (EDI) et Développement durable (DD)

**ÉGALITÉ – DIVERSITÉ – INCLUSION**

**LA MISSION ÉGALITÉ – DIVERSITÉ – INCLUSION (EDI)**

La mission Égalité – Diversité – Inclusion (EDI) de l'Université de Lorraine a pour objectif de lutter contre les discriminations principalement fondées sur le sexe, la race ou l'origine ethnique, la religion ou la croyance, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle. En interne, cet objectif s'attache à la préservation du vivre ensemble. À l'externe, il vise à apporter une réponse, par la recherche, aux questions posées par ces formes d'inégalités et à préparer, par la formation, de futurs citoyens et professionnels à la fois, ouverts sur le monde et sa diversité, et sachant prévenir les discriminations.

**LE SITE ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INCLUSION**

Retrouvez l'engagement de l'université, les dispositifs d'aide et les ressources de l'EDI.